

## Public et prérequis

Animateur d'équipe

Expérience souhaitée en management

## Les objectifs

Conduire des réunions courtes TOP 5, TOP 20  
Préparer ses interventions pour respecter le timing  
Fixer des objectifs concrets

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Parcours de formation individualisé dans l'espace CAPLAB  
Le stagiaire alterne entre des travaux individualisés et des mises en situations individuelles ou collectives  
Le stagiaire accède à notre plateforme dédiée comprenant des séquences pédagogiques (Vidéos, quizz, exercices et coaching avec le consultant)  
La formation est animée par des consultants experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

## Validation et certification

Attestation de formation

## Outils pédagogiques

Plateforme informatique EASI  
E-learnig  
Mises en situations  
Quizz d'acquisition de connaissances  
Exercices pratiques

## Contenu de la formation

### Mise en place de briefing

Se préparer et préparer les collaborateurs concernés : annoncer le brief, clarifier la finalité, donner du sens.  
Du briefing journalier au débriefing hebdomadaire : le choix du lieu, du moment, de la durée, du style.  
Piloter son déroulement : faire passer des informations stratégiques, tactiques ou très opérationnelles.

### Favoriser la fluidité et la qualité dans les échanges

Communiquer efficacement : comment être bref et précis en impliquant chacun.  
Faire remonter les informations :  
Poser des questions ciblées  
Reformuler de manière active

RÉFÉRENCE  
**MGMT0035**

CENTRES DE FORMATION  
**Beauvais**

DURÉE DE LA FORMATION  
**1 jour / 9 heures**

ACCUEIL PSH  
**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Faire émerger les non-dits  
Interpréter les silences et les réticences.  
Organiser un débrief constructif après une difficulté

### **Résoudre les problèmes en s'appuyant sur la cohésion du groupe**

Concilier la rigueur et la souplesse pour préserver la cohésion en préservant la production d'idées.  
Traiter les tensions éventuelles : objections, craintes, réclamations plus ou moins réalistes.  
Transformer les erreurs en axes de progrès pour l'avenir  
Valoriser la participation active  
Conclure sur des actions concrètes.

## **Modalité d'évaluation**

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés