

Préparation mentale pour managers performants

PROMEO

Management - Développement Personnel

01/02/2025

Public et prérequis

Top manager

Etre en poste

Les objectifs

Booster sa motivation

Mieux gérer son stress

Développer ses capacités de concentration

Développer un discours interne positif

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, et de mises en situation

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Atelier de mises en pratiques

Processus de préparation mentale

Contenu de la formation

Apprendre à mieux se connaître

Faire un état des lieux de ses forces et points de progrès (Auto-positionnement).

Comprendre son mode fonctionnement (Auto-diagnostic).

Apprendre à se recentrer (par la pratique de la cohérence cardiaque).

Préparation mentale et performance

Idées reçues sur la préparation mentale

Transposition dans le monde du travail

performance sportive et performance professionnelle

Outils de préparation mentale

Développer un discours interne positif

Evaluer son discours interne

Mettre fin aux pensées limitantes

Construire un discours interne positif

Créer son projet de performance

RÉFÉRENCE

MGMT0066

CENTRES DE FORMATION

Compiègne

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Fixer des objectifs avec la méthode SCORE & SMART.

S'engager : développer une vision positive de l'avenir (visualisation positive).

identifier ses valeurs et s'assurer de son alignement (positionnement sur grille de valeur).

Créer ses routines de performance

S'organiser : Se focaliser sur les éléments maîtrisables, prioriser.

Agir : renforcer son sentiment de compétences, pratiquer l'écoute active et empathique

S'adapter : considérer ses besoins (Méthode OSBD), s'appuyer sur l'expérience et l'échange de pratique.

Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés