

Positionnement managérial «ManageR» - FOAD

Prestation et Conseil en Entreprise, Ressources Humaines - RSE

PROMEO

03/07/2024

Public et prérequis

Tout collaborateur ou candidat positionné sur un poste de manager, dans le cadre d'un recrutement interne ou externe, ou en amont d'une formation managériale

Aucun prérequis

Equipement : PC/Mac, tablette 7" minimum (smartphone déconseillé), casque / écouteurs fortement recommandés
Windows 7/10 (recommandé), MacOS 10.11, iOS 12.4 ou supérieur
Navigateur internet : Google Chrome
Connexion internet ADSL ou fibre (pour la visio-conférence 8 Mb/s ou supérieur)
Résolution d'affichage : 1280 x 768 minimum
Ouverture de ports TCP/UDP spécifiques (pour la visio-conférence)

Les objectifs

Sécuriser les prises de décisions du dirigeant ou Responsable RH lors d'un processus de recrutement, de gestion de carrière ou d'évaluation pré-formative d'un futur manager

Apporter un éclairage objectif sur ses aptitudes comportementales et managériales en tenant compte de son expérience

Identifier les atouts et axes d'amélioration du collaborateur ou du candidat

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Le positionnement managérial représente une durée totale de 3h30 minutes, dont 2h30 d'entretiens approfondis (entretien de restitution et entretien de motivation) en classe virtuelle individuelle et une heure forfaitaire estimée de passation de test à distance par le candidat.

Cette durée ne tient pas compte du temps de back up du consultant (analyse du besoin, envoi des tests en amont, interprétation des tests, réalisation d'un compte-rendu).

ORGANISATION DU DÉROULÉ DU POSITIONNEMENT MANAGÉRIAL :

EN AMONT DE LA PRESTATION :

Par le consultant PROMEO : Analyse du besoin avec l'entreprise en fonction du poste à pourvoir (fiche de poste ou descriptif) et niveau d'étude du candidat, présentation du test d'aptitude comportementale et managériale & envoi de la passation du test digital au candidat (ou via l'entreprise)

Par le candidat : Passation du test en ligne

Par le consultant PROMEO : Interprétation du test

RÉALISATION DE LA PRESTATION AVEC LE CANDIDAT :

Présentation du contexte

Entretien de restitution

Entretien de motivation

A L'ISSUE DE LA PRESTATION :

Rédactionnel du compte-rendu PROMEO remis à la direction de l'entreprise

CENTRES DE FORMATION

**Senlis, Beauvais, Compiègne,
Saint-Quentin, Soissons, Amiens,
Friville**

DURÉE DE LA FORMATION

3.5 heures

ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux
personnes en situation de
handicap. Moyens de
compensation à étudier avec le
référé handicap du centre
concerné.**

Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

ENCADREMENT :

Il est assuré par un référent.

La prestation est animée par un consultant RH et agréé, validé par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans son domaine de compétences.

En amont du positionnement : présentation du déroulé, des jalons, du calendrier et des outils d'échanges (forum, chat)

Tout au long du déroulé : un entretien approfondi sous forme de classe virtuelle, réponses aux questions du candidat via les outils mis à sa disposition

MODALITÉS TECHNIQUES DE L'ASSISTANCE :

1/ En amont du positionnement : une séance dédiée à la prise en mains de la plateforme Easi, avec rappel des pré-requis de l'environnement informatique

2/ Tout au long du parcours : hotline technique avec réponse dans un délai maximum d'un jour ouvré : contact-easi@proméo-formation.fr

Validation et certification

Prestation

Outils pédagogiques

Plateforme Easi

Tests d'aptitude comportementale et managériale digitalisé(s)

Compte-rendu normé

Contenu de la formation

Passation du test d'aptitude comportementale et managériale

Évaluation du candidat sur ses compétences en management :

Des équipes : reconnaître et sanctionner, mobiliser les équipes et communiquer efficacement

De l'organisation : fixer le cadre, mettre en œuvre et assurer un suivi

Des transformations : gérer la complexité, élaborer une vision et déployer le changement

En tenant compte de ses ressources personnelles : résistance émotionnelle, confiance en soi et prise de risques

Évaluation du candidat sur ses aptitudes comportementales (comportement au travail et mode relationnel)

Elles sont variées et peuvent être les suivantes :

Rigueur - Travail en équipe - Communication et ouverture d'esprit - Décision, animation et délégation - Réaction au stress -

Organisation - Adaptation - Autonomie - Analyse - Esprit de synthèse - Degré d'initiative - Anticipation - Innovation...

Entretien de restitution et de motivation approfondi

Ces deux entretiens permettent, à l'aide des résultats au test, de restituer, échanger et approfondir avec le candidat ses aptitudes comportementale & managériale et ses motivations

Modalité d'évaluation

Les évaluations sont réalisées via un test d'aptitude comportementale et managériale en ligne.

Les tests utilisés dans le cadre de l'évaluation proviennent de maisons d'éditions et sont pertinents, validés et étalonnés.

Ils sont digitalisés afin d'optimiser l'organisation pour l'entreprise et le candidat, et l'interprétation approfondie des tests en amont de l'entretien de restitution par le consultant PROMEO.