

# Positionnement managérial «ManageR»

# P R O M E O

Prestation et Conseil en Entreprise, Ressources Humaines - RSE

02/04/2025

## Public et prérequis

Tout collaborateur ou candidat positionné sur un poste de manager, dans le cadre d'un recrutement interne ou externe, ou en amont d'une formation managériale

Aucun prérequis

## Les objectifs

Sécuriser les prises de décisions du dirigeant ou Responsable RH lors d'un process de recrutement, de gestion de carrière ou d'évaluation pré-formative d'un futur manager

Apporter un éclairage objectif sur ses aptitudes managériales en tenant compte de son expérience

Identifier les atouts et axes d'amélioration du collaborateur ou du candidat

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Le positionnement managérial représente une durée totale de 3h30 minutes, dont 2h30 d'entretiens approfondis (entretien de restitution et entretien de motivation) et une heure forfaitaire estimée de passation de test à distance par le candidat.

Cette durée ne tient pas compte du temps de back up du consultant (analyse du besoin, envoi des tests en amont, interprétation des tests, réalisation d'un compte-rendu).

ORGANISATION DU DÉROULÉ DU POSITIONNEMENT MANAGÉRIAL :

EN AMONT DE LA PRESTATION :

Par le consultant PROMEO : Analyse du besoin avec l'entreprise en fonction du poste à pourvoir (fiche de poste ou descriptif) et niveau d'étude du candidat, détermination des tests d'aptitude comportementale et managériale & envoi de la passation des tests digitaux au candidat ou via l'entreprise

Par le candidat : Passation des tests digitaux

Par le consultant PROMEO : Interprétation des tests

RÉALISATION DE LA PRESTATION AVEC LE CANDIDAT :

Présentation du contexte

Entretien de restitution

Entretien de motivation

A L'ISSUE DE LA PRESTATION :

Rédactionnel du compte-rendu PROMEO remis à la direction de l'entreprise

La prestation peut être réalisée en tout ou partie à distance.

Le positionnement managérial est réalisé par des consultants agréés, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

## Validation et certification

Prestation

RÉFÉRENCE

**PRCE0008**

CENTRES DE FORMATION

**Senlis, Beauvais, Compiègne,  
Saint-Quentin, Soissons, Amiens,  
Friville**

DURÉE DE LA FORMATION

**3.5 heures**

ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux  
personnes en situation de  
handicap. Moyens de  
compensation à étudier avec le  
référént handicap du centre  
concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

## Outils pédagogiques

Tests d'aptitude comportementale et managériale digitalisé(s)  
Compte-rendu normé

## Contenu de la formation

### Passation des tests d'aptitude comportementale et managériale

Évaluation du candidat sur ses compétences en management :

Des équipes : reconnaître et sanctionner, mobiliser les équipes et communiquer efficacement

De l'organisation : fixer le cadre, mettre en œuvre et assurer un suivi

Des transformations : gérer la complexité, élaborer une vision et déployer le changement

En tenant compte de ses ressources personnelles : résistance émotionnelle, confiance en soi et prise de risques

Évaluation du candidat sur ses aptitudes comportementales (comportement au travail et mode relationnel)

Elles sont variées et peuvent être les suivantes :

Rigueur - Travail en équipe - Communication et ouverture d'esprit - Décision, animation et délégation - Réaction au stress -

Organisation - Adaptation - Autonomie - Analyse - Esprit de synthèse - Degré d'initiative - Anticipation - Innovation...

### Entretien de restitution et de motivation approfondi

Ces deux entretiens permettent, à l'aide des résultats aux différents tests, de restituer, échanger et approfondir avec le candidat ses aptitudes comportementale & managériale et ses motivations.

### Réalisation d'un compte-rendu

Restitution à la direction et/ou au service RH

## Modalité d'évaluation

Les évaluations sont réalisées via des tests d'aptitude comportementale et managériale.

Les tests utilisés dans le cadre de l'évaluation proviennent de maisons d'éditions et sont pertinents, validés et étalonnés.

Ils sont digitalisés afin d'optimiser l'organisation pour l'entreprise et le candidat, et l'interprétation approfondie des tests en amont de l'entretien de restitution par le consultant PROMEO.