

## Public et prérequis

Tout salarié souhaitant faire un point sur son parcours et clarifier ses objectifs professionnels en lien avec sa Direction

Aucun prérequis

## Les objectifs

Envisager une évolution de poste, une mobilité interne voire anticiper une réorientation en lien avec la Direction de l'entreprise

Situer son potentiel à évoluer en termes de compétences et aptitudes liées au poste

Identifier ses compétences transférables et les points d'appui au projet

Mesurer la faisabilité de son projet en analysant les freins relatifs au changement de poste

Elaborer un plan d'action pour accompagner au changement

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Démarrage du point carrière avec la direction et le salarié :

1h d'entretien entre la direction de l'entreprise, le salarié et le consultant pour définir le projet spécifique lié au point carrière

Passation du/des test(s) d'aptitude digitalisé(s) par le salarié (1h estimée) pour interprétation par le consultant

Réalisation du point carrière par le consultant avec le salarié : 3 demi-journées de 3h30 de mise en œuvre à PROMEO (tests complémentaires possibles techniques métiers, entretiens, travail sur le projet de l'entreprise et du salarié)

Réalisation intersessions par le consultant : Rédaction de la synthèse du Point carrière

Restitution en présence de la direction, du salarié et du consultant : 1h30 de restitution et échanges sur les préconisations de plan d'actions à déployer

Cette prestation peut-être réalisée en tout ou partie en distanciel. Planning à la carte défini d'un commun accord.

Le point carrière est réalisé par des consultants agréés, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

### CENTRES DE FORMATION

**Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville**

### DURÉE DE LA FORMATION

**14 heures**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

## Validation et certification

Prestation

## Outils pédagogiques

Test(s) d'aptitude digitalisé(s)

Possibilité de passation de tests techniques métiers

Compte-rendu normé

## Contenu de la formation

### Construction du portefeuille de compétences

Analyse du parcours de formation et professionnel  
Identification des compétences  
Elaboration du portefeuille de compétences

### Évaluation

Les aptitudes comportementales  
Les traits de personnalité  
L'aptitude managériale  
Les motivations et les centres d'intérêts

### Le projet

Identification des projets et de leur faisabilité  
Analyse des écarts  
Construction du plan d'action (formation, compétences à développer...)

### Restitution

Analyse des différents éléments recueillis par le consultant et formalisation d'un document de synthèse  
Restitution tripartite consultant / direction / salarié précisant les points d'appui et axes de progrès, ainsi que le plan d'action à valider

## Modalité d'évaluation

Différentes modalités d'évaluation du candidat pourront être réalisées en fonction du projet et de l'analyse de la demande :  
Des tests de positionnement (tests d'aptitude comportementale, managériale...)  
Voire des tests de positionnement "technique métiers".