

## Public et prérequis

Opérateur, chef de poste, animateur qualité

Pas de prérequis

## Les objectifs

Animer et/ou appliquer une démarche 5S

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, de mises en situation  
La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

## Validation et certification

Attestation de formation

## Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires  
Cas pratiques, mises en situations à partir d'exercices concrets  
Documents types.

## Contenu de la formation

### Présentation de la méthode de mise en place du 5S

Définition, origine  
Impact sur la productivité, la qualité, les conditions de travail  
La mise en oeuvre, les étapes, les conditions de réussite  
SEIRI - débarras  
SEITON - rangement  
SEISO - nettoyage  
SEIKETSU - ordre  
SHITSUKE – rigueur

### Apport d'outils

Étapes de mise en oeuvre  
Système d'étiquettes ou de plan d'actions  
Tableau de communication (indicateurs, affichage visuel, ...)  
Canevas d'analyse par zone  
Documents d'analyse

### Présentation des enjeux, des difficultés prévisibles et résultats escomptés

Lancement des participants sur les premières étapes de mise en place du 5S  
Constitution du groupe

RÉFÉRENCE  
**QHSE0027**

CENTRES DE FORMATION  
**Beauvais, Soissons, Amiens**

DURÉE DE LA FORMATION  
**2 jours / 14 heures**

ACCUEIL PSH  
**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Délimitation des zones  
Photographies de l'état initial  
Établir les standards de rangement, de nettoyage, définir les tâches de chacun

### **Les Gains en terme de Sécurité du personnel**

### **Lancement de l'équipe sur la mise en oeuvre du 5S avec un plan d'actions**

#### **Identification des zones "à risque"**

#### **Application des premiers "S" de la méthode sur le terrain**

SEIRI – débarras  
SEITON – rangement  
SEISO – nettoyage

#### **Mise en oeuvre du plan d'action**

#### **Débriefing avec l'équipe sur l'avancé et les difficultés**

Tirer les leçons de la mise en place des 5S avec les participants  
Analyser avec eux les difficultés rencontrées  
Les guider vers les solutions les plus appropriées  
Recadrer éventuellement la démarche  
Déterminer avec les participants les axes d'amélioration de leur pratique

#### **Mesure des progrès accomplis avec les indicateurs**

#### **Analyse de la mise en place des 5S**

Visite du terrain  
Présentation par les participants des travaux réalisés  
Analyse critique par le formateur  
Réponse aux questions suscitées par la mise en place des 5S

#### **Résolution des problèmes spécifiques**

Identification des points durs rencontrés  
Recherche de solution en groupe

#### **Poursuite des premiers "S" de la méthode sur le terrain**

SEIRI – débarras  
SEITON – rangement  
SEISO – nettoyage

#### **Début de mise en oeuvre des 2 derniers « S »**

SEIKETSU – ordre  
SHITSUKE – rigueur

#### **Mesure des progrès accomplis avec l'indicateur propreté**

Écriture et mise en application des procédures de nettoyage et de maintenance des zones  
Grille d'audit, notation  
Tableau de suivi et de communication  
Canevas d'analyse par zone

## **Modalité d'évaluation**

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.