

## Public et prérequis

Responsable de production, Responsable d'atelier, Chef de poste, Technicien de maintenance

Maîtriser les savoirs fondamentaux du socle commun de connaissances, de compétences et de culture

## Les objectifs

Savoir situer le SMED dans le concept du LEAN MANUFACTURING  
Connaître les bases du chantier SMED

Comprendre les apports de l'outil SMED pour accélérer les flux (par la réduction de la taille des lots de transfert jusqu'au pièce à pièce)

Savoir valoriser l'impact de la réduction des temps de changement de référence sur la productivité, la réactivité et la flexibilité

Être capable de mettre en place une démarche de réduction des temps de changement de série

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, de mises en situation

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

## Validation et certification

Attestation de formation

## Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires

Cas pratiques, mises en situations à partir d'exercices concrets

Documents types

Un caméscope, un vidéo projecteur, un paper bord, éventuellement, un ordinateur portable pour l'enregistrement des opérations.

## Contenu de la formation

### Le S.M.E.D (objectifs)

Le SMED est un outil visant les objectifs suivants :

Réduction du temps de changement de série et des stocks

Simplification du réglage

Sortir au plus vite la première pièce bonne

### Définition et historique de la méthode

Signification du SMED

Domaine d'application du SMED (décomposition du changement de série)

### RÉFÉRENCE

**QHSE0025**

### CENTRES DE FORMATION

**Senlis, Amiens**

### DURÉE DE LA FORMATION

**2 jours / 14 heures**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Les 4 étapes de la méthode  
Historique du SMED

### **Positionnement du SMED dans le contexte de flexibilité et de réactivité**

Signification du SMED

### **Pourquoi et jusqu'où réduire et les temps de changement de référence ?**

La réduction de la taille des lots (et des stocks)  
Impact du poids des changements dans le coût de production  
Impact du poids des changements dans le TRS

### **Les "5S", un préalable au SMED**

Les différentes étapes du 5S

### **La méthodologie du S.M.E.D**

Réduction des opérations externes  
préparation des changements (organisation)  
amélioration et réduction des opérations internes  
suppression des ajustements, montage et mise en position de travail rapides  
Documentation utilisée :  
La fiche d'analyse des opérations  
le plan d'actions  
les indicateurs du changement de série  
le mode opératoire

### **Conditions de réussite d'un projet SMED**

Comprendre les avantages du SMED  
Vaincre la résistance au changement

### **Conduire un chantier SMED**

Choix du chantier pilote  
Constitution du groupe de travail  
La conduite du groupe de travail  
Les principes de prise d'images (vidéo et dépouillement)  
La recherche de solutions (organisation, puis techniques)  
L'élaboration du mode opératoire  
Communiquer sur les résultats  
le tableau de communication sur le chantier SMED  
documents à afficher  
présentation du tableau  
suivre dans le temps et continuer à améliorer (du SMED vers l'OTED)

### **Conclusion sur le SMED**

### **Étude du cas en entreprise (sous réserve d'une entreprise d'accueil)**

Cette étude est réalisée avec la participation des membres de groupe de travail constitué pour le chantier pilote :  
observation ( vidéo )  
analyse et dépouillement  
étude critique  
recherche et chiffrage solutions  
mise en oeuvre du plan d'actions  
préparation des indicateurs

## **Modalité d'évaluation**

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.