

Public et prérequis

Manager en perfectionnement

Expérience requise en management

Les objectifs

Déployer une méthode de management à distance

Personnaliser sa méthode de management

Maîtriser la spécificité du management à distance

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, et de mises en situation

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Études de cas vécus

Jeux de rôle

Atelier interactif

Contenu de la formation

Développer la performance de l'équipe à distance

Créer un esprit de groupe malgré la distance

Libérer la parole et faire émerger un sentiment de force commune

Installer des relations fondées sur la transparence

Fixer le cadre rassurant

Mesurer la performance

Valoriser des solutions communes

Définir des points de contrôle.

Animer des réunions à distance

Préparation

Ordre du jour

Animation en temps partagé

Structurer pour garder l'attention

Maîtriser les outils de réunion à distance (gérer les aléas techniques)

Développer l'Autonomie des collaborateurs

RÉFÉRENCE

MGMT0016

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Fixer des objectifs SMART
Prendre du temps pour chaque collaborateur
Fixer des jalons temporels
Ouverture d'esprit et empathie
Prise en compte des différentes personnalités

Manager à distance

S'organiser pour organiser
Utiliser la méthode PDCA
Adapter les outils pour bien communiquer : SMS, téléphone, visio, ...
Formaliser
Sécuriser
Motiver
Cadrer et recadrer

L'Ecoute, outil de base du manager

L'écoute active
La reformulation

Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés