

Public et prérequis

Tout public

Titulaires d'un BAC + 2

Validation et certification

Licence Professionnelle Métiers de la Gestion et de la comptabilité

Option Comptabilité et Paie

Certification professionnelle de niveau 6 enregistrée au RNCP par l'Université Grenoble Alpes et reconnue par l'Etat. Fiche RNCP n° 40107 enregistrée le 24/01/2025 - codes NSF 314 et 315t

Validation par bloc possible

Le diplôme est composé des blocs de compétences suivants :

RNCP40107BC01 - Utiliser les outils numériques de référence

RNCP40107BC02 - Exploiter des données à des fins d'analyse

RNCP40107BC03 - S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit, et dans au moins une langue étrangère

RNCP40107BC04 - Se positionner vis à vis d'un champ professionnel

RNCP40107BC05 - Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle

RNCP40107BC06 - Produire en conformité avec la loi et les conventions collectives les documents de paie et les déclarations sociales associées

RNCP40107BC07 - Assurer la gestion juridique et administrative du personnel

RNCP40107BC08 - Sécuriser le dossier paie

RNCP40107BC09 - Accompagner les différentes parties prenantes

RNCP30106BC11 - Maîtrise des différentes dimensions de la gestion d'une organisation

RNCP30106BC13 - Réalisation d'un diagnostic/ou d'un audit pour apporter des conseils.

Préparation à la certification Le Robert

Préparation et passage d'une certification en anglais

Préparation au TOSA (Excel)

Modalités de la formation

1 semaine en centre

3 semaines en entreprise

En présentiel

Pré-inscription en ligne sur notre site internet

Admission sur dossier et entretien

RÉFÉRENCE

GEST0009

CODE RNCP

40107

CENTRES DE FORMATION

Compiègne

DURÉE DE LA FORMATION

1 an / 60 jours / 450 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

PARTENAIRE

Université de Grenoble



Les + Promeo

Taux de réussite à l'examen 100 % en 2024

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternateurs
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active

Accompagnement dans la recherche d'entreprises
Début de la formation : octobre 2025
Les plans d'accès à nos différents sites sont disponibles sur notre site internet

• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Passerelles - Métiers - Débouchés

Assistant ressources humaines
Gestionnaire ou assistant paie / Gestionnaire de la paie et du temps de travail
Responsable de la rémunération
Responsable paie et gestion du social dans un cabinet d'expertise comptable ou de conseil social

Contenu de la formation

Cadre économique et managérial des RH

Économie du travail et théorie des RH
Organisation et gestion des ressources humaines
Méthodologie de rapport professionnel

Environnement juridique et comptable

Droit du travail individuel
Droit du travail collectif
Droit de la protection sociale
Comptabilité et fiscalité de la paie – congés payés – maladie – prévoyance – mutuelle – heures supplémentaires
Comptabilité et fiscalité de la paie / Révision comptable

Système d'information et de gestion de la paie

La paie dans le système d'information de l'organisation
Les progiciels de paie
La paie, les éléments complémentaires de rémunération
Les paies spécifiques – calculs d'indemnités
Reporting mensuel – Feuilles d'assujettissement sociaux, fiscaux et légaux

Outils d'analyse et de communication

Anglais des affaires appliqué aux RH
Méthodologie de gestion de projet
Éléments de contrôle de gestion et d'analyse comptable et financière
Évolution de la masse salariale – Tableau de Bord

Professionnalisation et soutenance