

## Public et prérequis

Direction, service RH ou toute personne amenée à négocier les NAO au sein de son entreprise

Aucun prérequis

## Les objectifs

Réaliser un état des lieux de votre rémunération globale  
Identifier la ou les composantes de rémunération à privilégier  
Élaborer un package de rémunération inédit sur un poste cible ou un poste clef pour son organisation

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

L'articulation et la dynamique de cette formation se déroulent en 3 demi-journées, avec une semaine d'intervalle à chaque session, afin de vous permettre de vous interroger sur vos pratiques en matière de rémunération, de vous approprier des concepts, des outils, des pratiques en la matière et d'être force de propositions au sein de votre équipe.

Au moment de votre inscription, vous serez invité à réaliser un premier État des lieux en Rémunération Globale & Avantages Sociaux au sein de votre entreprise.

Durant l'Atelier, l'alternance d'apports théoriques et de cas pratiques, à partir d'exercices concrets, vous permettra d'identifier les composantes de rémunération les plus pertinentes, les scénarios les plus appropriés, et les actions à mettre en avant pour votre entreprise.

Notre expert et facilitateur vous accompagnera ainsi de manière progressive, dans la réalisation de 3 Livrables, qui vous permettront ainsi de préparer les prochaines négociations salariales, avec plus de sérénité.

Luc NGUYEN-ANGELOT a évolué dans la fonction RH et Comp & Ben à différents niveaux, dans des environnements complexes, instables et multiculturels. Il intervient depuis plus d'une quinzaine d'année auprès des PME, des ETI et Grands Groupes sur des problématiques de Rémunération et Mobilité Internationale.

## Validation et certification

Attestation de formation

## Outils pédagogiques

Concepts, outils, pratiques en matière de rémunération  
Grille d'État des lieux en Rémunération Globale & Avantages Sociaux  
Exercices concrets et plan d'actions  
3 Livrables de préparation des prochaines négociations salariales

## Contenu de la formation

RÉFÉRENCE  
**RHRS0015**

CENTRES DE FORMATION  
**Beauvais**

DURÉE DE LA FORMATION  
**10.5 heures**

ACCUEIL PSH  
**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

## Contexte

Les négociations obligatoires sont regroupées en 3 grands thèmes : la rémunération, le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée, l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail, la gestion des emplois et des parcours professionnels.

Dans ce contexte de forte inflation, d'incertitude et de brouillard, nous allons focaliser notre attention sur les éléments qui sont en relation directe avec le pouvoir d'achat, intégrés dans votre Politique de rémunération et disponibles dans une logique de Rémunération Globale.

De manière spécifique, il s'agit de préparer ces négociations salariales en identifiant des mesures prioritaires afin de répondre à ces 3 questions :

Qui et quoi récompenser : au niveau individuel, collectif, général... ?

Que privilégier : fixe, variable, avantages... ?

Quand les mettre en œuvre : de manière immédiate, conditionnelle, différée... ?

### Séance 1 : Réaliser d'un état des lieux de votre « Rémunération Globale »

Clarifier qu'est-ce qu'un BON SALAIRE ? versus Qu'est-ce qu'une BONNE RÉMUNÉRATION ?

Appréhender la réalité des salaires en France

Identifier l'ensemble des composantes des rémunérations en France

Travail de formalisation, d'organisation et de cartographie des composantes, avec un questionnement de ses processus et outils en rémunération par rapport à l'existant

### Séance 2 : Identifier la ou les composantes de rémunération à privilégier

Partage d'expérience et de bilan des revendications, actions et communication des dernières NAO

Définir "Salaire de Quoi ?!" au sein de votre organisation à partir de votre Bulletin

Mesurer l'impact social, fiscal et managérial des composantes clefs en matière de rémunération

Définition des différentes options, de scénarios envisageables à court, moyen et long terme

### Séance 3 : Élaborer un Package de Rémunération inédit sur un poste cible/clef

Appréhender et se positionner sur les 3 contraintes en matière de Politique Salariale

Réaliser un point fixe via la Matrice d'Engagement pour affiner son package de rémunération

Identifier les 3 C qui permettent de renforcer la fidélisation et l'attraction de vos salarié.e.s

Méthode de valorisation et de communication sur les différentes composantes en matière de rémunération

## Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation, des exercices proposés et en particulier par la réalisation des 3 livrables pendant et à l'issue de cet Atelier.