

## Public et prérequis

Direction/Managers de l'entreprise, service RH

Aucun prérequis

## Les objectifs

Obtenir une vision globale du management de vos ressources humaines et des compétences au sein de votre entreprise

Réaliser un état des lieux

Proposer un plan d'actions priorisé à déployer en interne et/ou avec un consultant

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Le diagnostic Ressources Humaines, ou diagnostic GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) est une prestation pour obtenir une vision de management des RH globale de votre entreprise.

Les problématiques RH emploi formation concernent toutes les entreprises aujourd'hui, quelque soit le bassin d'emploi ou les métiers concernés, de la TPE PME non experte en Ressources Humaines aux grandes entreprises.

Pour faire face aux problèmes de recrutement et de sourcing, d'organisation et/ou d'activité, aux problématiques d'accompagnement et de professionnalisation des nouveaux arrivants de manière structurée et dynamique afin de les fidéliser, de management des RH et de communication, de management des compétences et de formation, de rémunération voire de classification... Nous vous proposons un diagnostic qui permettra de réaliser état des lieux et d'obtenir un plan d'action priorisé à déployer en interne et/ou en externe.

Nos thématiques d'intervention sont multiples.

Les objectifs de la direction seront définis en amont en lien avec la direction/le service RH, et les thématiques ciblées en conséquence.

Les thématiques de management des RH peuvent être abordées de manière succincte ou très approfondie en fonction de la maturité de votre entreprise :

La stratégie Ressources Humaines

L'organisation de l'entreprise et des Ressources Humaines

Le management des Ressources Humaines et la communication

Le management des compétences

La formation

La rémunération et la classification...

Nos équipes PROMEO vous accompagnent dans la réalisation de diagnostics RH/GEPP qui peuvent intégrer en tout ou partie un accompagnement lié au plan d'action préconisé.

Nos étapes : Définition des objectifs avec la direction - diagnostic ciblé selon les objectifs stratégiques - État des lieux - Proposition d'un plan d'actions priorisé - Validation de la direction/service - Accompagnement dans la mise en place des actions prioritaires.

En amont ou en parallèle du diagnostic RH/GEPP, un diagnostic global peut être réalisé avec la direction de l'entreprise avec un 2e consultant "expert technique métier" sur différents domaines :

Technique- Organisation industrielle - Lean Management

### RÉFÉRENCE

**PRCE0001**

### CENTRES DE FORMATION

**Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

QSSE  
Logistique - Supply chain  
Marketing - Commercial - Achats  
Culture digitale  
Cybersécurité...  
Ce diagnostic global est important en fonction de vos enjeux et problématiques rencontrés, de votre environnement économique, commercial et/ou technologique de l'entreprise, QSSE... Notamment dans le cadre d'une mutation technologique, digitale... ou d'une diversification produit et/ou marché.

Ces prestations se déroulent au sein de votre entreprise et peuvent être réalisées en tout ou partie en distanciel. Leur durée sera fixée en fonction de votre besoin avec planning à la carte!

Ces prestations sont réalisées par des consultants experts agréés, validés par nos équipes et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

## Validation et certification

Prestation

## Outils pédagogiques

Guides d'entretien/de questionnement sur différents domaines  
SWOT  
Plan d'actions QQQQCP  
Outils et documents types  
Supports théoriques et réglementaires

## Contenu de la formation

### Contexte, enjeux, besoins de l'entreprise

Analyse préalable du besoin avec la direction et/ou le service RH  
Validation des thèmes à aborder lors du diagnostic en fonction de la / des problématique(s) de l'entreprise  
Les thématiques sont nombreuses, les principales sont celles citées dans les points suivants

### La stratégie RH

### L'organisation de l'entreprise et des RH

### Le management des RH et de la communication

### Le management des compétences

### La formation

### La rémunération et la classification

### Réalisation de l'état des lieux

### Formalisation du Plan d'actions priorisé

### Validation du des actions à déployer en interne et/ou externe

### Validation d'un accompagnement dédié pour déployer les actions en tout ou partie

## Modalité d'évaluation

Le diagnostic et l'accompagnement représentent des actions de prestation, et ne rentrent pas dans le dispositif d'évaluation QUALIOPI.