

# Développer un management bienveillant

PROMEO

Management - Développement Personnel

02/02/2025

## Public et prérequis

Manager en perfectionnement

Etre en poste

## Les objectifs

Communiquer positivement pour motiver les équipes et faciliter l'adhésion  
S'adapter aux personnes (autonomie, langage, personnalité, préférences,...)  
Mieux gérer les désaccords et les personnes en opposition

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Pédagogie active favorisant le partage d'expériences  
Apport d'outils pratiques, de mises en situations autour de cas réels d'entreprise  
Plans d'actions individuels à mettre en œuvre  
La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

## Validation et certification

Attestation de formation

## Contenu de la formation

### Définir la bienveillance en management

Distinguer la bienveillance de la naïveté  
Dessiner le périmètre de la bienveillance en tant que manager  
Identifier les leviers de la bienveillance dans son management  
Autodiagnostic : son degré de bienveillance à l'égard de ses collaborateurs

### Communiquer positivement pour motiver les équipes et faciliter l'adhésion

Dépasser les sentiments négatifs sur la situation et les personnes et utiliser une communication positive  
Partager une vision positive de la situation et des équipes, renforcer la confiance et la réactivité  
Traduire la vision stratégique de la Direction en organisation opérationnelle qui a du sens pour les équipes  
Donner l'impulsion et l'énergie, incarner ses messages avec une communication non-verbale efficace

### S'adapter aux personnes (autonomie, langage, personnalité, préférences,...)

Adapter son discours aux différents types de populations  
Questionner et faire réfléchir, pour challenger et développer l'autonomie des personnes

### Qualifier la posture de manager bienveillant

Avoir des objectifs précis, clairs et réalisables  
Prendre en compte son équipe dans la définition de ces objectifs

RÉFÉRENCE  
**MGMT0031**

DURÉE DE LA FORMATION  
**2 jours / 14 heures**

ACCUEIL PSH  
**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Viser le bien-être de ses collaborateurs  
Faire primer le collectif  
Être pragmatique dans son approche des résultats

**Manager en manager bienveillant**

Cultiver optimiste  
Mesurer importance du non-verbal  
Encourager ses collaborateurs au quotidien  
Faire preuve de gratitude