

Public et prérequis

Tout public

Avoir identifié un axe de progrès

Les objectifs

Développer sa performance

Atteindre ses objectifs professionnels

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, et de mises en situation

La formation est animée par des coaches experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Méthode GROW

Questionnaire de comportement

Training

Plan d'action individuel

Ecoute active

Feedback

Visualisation

Contenu de la formation

Les principaux thèmes abordés

Manager autrement (posture / pilotage / animation / accompagnement)

Créer la symbiose entre objectifs individuels et objectifs de l'entreprise

S'affirmer au quotidien, développer son leadership

Communiquer de manière constructive et posée, développer une écoute active

Améliorer la relation avec les partenaires sociaux

Apprendre à gérer le stress, les situations critiques et/ou de conflits

Savoir gérer la charge de travail, les priorités et le temps

Développer la performance et l'efficacité professionnelle

Optimiser la prise de parole en toute situation

Résoudre les problèmes, devenir proactif

Prendre des décisions

Créer de la valeur ajoutée

Piloter et accompagner les changements

Déroulement type

RÉFÉRENCE

MGMT0019

CENTRES DE FORMATION

Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION

17.5 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternateurs
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

1.Déterminer l'axe de travail sur lequel se déroulera l'accompagnement

Valider la méthodologie et le travail intersession

Visualiser les bénéfices et finalités de la formation

2.Réalité

Analyser les différentes situations d'un point de vue factuel

Reconnaître la situation, les faits, les jugements

Apprendre à avoir une vue d'ensemble

Formaliser les problématiques

Dissocier émotions et réalités

3.Options

Déterminer les options possibles en fonction des situations

Analyser, anticiper les variations situationnelles possibles

4.Engagement

Mettre en œuvre les options retenues

Mesurer les effets

Rechercher l'amélioration continue

Valoriser les situations et résultats obtenus

Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés