

## Public et prérequis

Tuteur d'un collaborateur en interne

L'accès à la formation se fait après un positionnement du candidat sur les compétences du référentiel, ou en ayant validé une certification professionnelle de niveau à minima N-1 du Cadre National des Certifications Professionnelles, soit après une expérience professionnelle.

## Les objectifs

Préparer l'arrivée et accueillir le tuteur  
Contribuer à l'acquisition de compétences professionnelles  
Mettre en œuvre l'accompagnement du tuteur  
Participer à l'évaluation du suivi de la formation

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques et pratiques

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

## Validation et certification

CCP Tutorat en entreprise (CCPI) - CCPI 2016 0013 - RS 6717

## Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires  
Multiples cas pratiques, ateliers, mises en situations et jeux de rôles à partir d'exercices concrets  
Outils et documents types

## Contenu de la formation

### Rôle et fonctions du tuteur selon la nature du tutorat

Accueillir, diffuser les bonnes pratiques, intégrer, former, suivre et évaluer  
Identifier les différents acteurs du tutorat  
Liaison avec l'organisme de formation

### Les conditions d'un tutorat réussi

Identifier les compétences à acquérir (en termes de savoir, savoir-faire et savoir-être)  
Définir des objectifs pédagogiques et le parcours de formation  
Accueillir la personne et faciliter son intégration  
Déterminer les besoins du tuteur  
Prévoir les points de contrôle et les modalités de suivi  
Évaluer les résultats d'un tutorat

RÉFÉRENCE  
**RHRS0030**

CENTRES DE FORMATION  
**Senlis, Beauvais**

DURÉE DE LA FORMATION  
**3 jours / 21 heures**

ACCUEIL PSH  
**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

## Développer et évaluer les compétences du tuteur

Séquencer le programme en étapes

Transmettre ses compétences : communication, méthodes pédagogiques, adaptation au public

Une nouvelle modalité pédagogique : l'AFEST

Traiter les difficultés d'apprentissage

Utiliser un support de suivi et d'évaluation de la montée en compétences

Réaliser des entretiens de suivi, valoriser la progression du tuteur

## Les outils du tutorat

Livret d'accueil

Parcours d'intégration et de formation

Guide du tuteur

Fiche de poste et référentiel compétences

Support d'évaluation

## Préparation à la soutenance

Confronter et valider les preuves apportées par le livret construit au fil des modules

S'entraîner à la soutenance (présentation et réponses aux questions)

## Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.

La formation est validée par une Certification de Compétences Professionnelles Interbranches "CCPI 2016 0013".

L'évaluation finale s'organisera sous forme de commission d'évaluation (1/2 journée - 6 candidats maximum) : Le candidat présentera oralement, devant 2 professionnels (à minima), le rapport CCPI tutorat en entreprise formalisé tout au long de son parcours de formation.