

Bachelor Chargé(e) de gestion des ressources humaines

P R O M E O

Ressources Humaines - RSE

03/02/2025

Public et prérequis

Tous publics

Titulaires d'un BAC + 2 validé ou équivalent (niveau 5) avec 120 crédits ECTS ou VAP avec 3 ans d'expériences liées à la Gestion des Ressources Humaines. VAE : 1 année d'expérience minimum en ressources humaines + validation du livret 1.

Validation et certification

Chargé de gestion sociale et projet RSE

Certification professionnelle de niveau 6 enregistrée au RNCP par FORMATIVES et reconnue par l'Etat. Fiche RNCP n° 34464 enregistrée le 02/03/2020 - codes NSF 315r et 315n

Validation par bloc possible

Le diplôme est composé des blocs de compétences suivants :

RNCP34464BC01 - Conduire une politique RH

RNCP34464BC02 - Gérer les démarches réglementaires et administratives du personnel

RNCP34464BC03 - Développer des projets RH

Préparation à la certification Le Robert

Préparation à une certification en anglais, LINGUASKILL

Modalités de la formation

1 semaine en centre

3 semaines en entreprise

En présentiel et en distanciel (20 %)

Pré-inscription en ligne sur notre site internet

Admission sur dossier et entretien

Accompagnement dans la recherche d'entreprises

Début de la formation : septembre 2025 (Amiens) / octobre 2025 (St Quentin)

Les plans d'accès à nos différents sites sont disponibles sur notre site internet

Passerelles - Métiers - Débouchés

Gestionnaire / chargé(e) de ressources humaines

Adjoint(e) / Assistant(e) du DRH

Chargé(e) d'études et de données sociales / Gestionnaire de données sociales

Gestionnaire du SIRH / Chargé(e) de projet RH / SIRH

Chargé(e) de mission développement durable et RSE

Chargé(e) de mission RH diversité et handicap

Contenu de la formation

Gestion d'entreprise

Politique & stratégie du service RH, éthique & culture d'entreprise RH

Marketing stratégique appliqué RH

Comptabilité RH
Gestion financière des RH
Contrôle de gestion appliqué RH
Management de l'information - Techniques de veille et de recherche (benchmark)

Communication

Conduite de réunion et communication interne
Communication sur les réseaux sociaux
Négociations RH

Techniques RH

Gestion administrative et sociale du personnel
Droit social, Droit du travail
Recrutement et évaluation des compétences
Formation
Documents spécifiques gestion sociale
Salaire et rémunération
Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Parcours Professionnels (GPEP ex GPEC)

Compétences professionnelles RH

Bilan social, Prévisions sociales
Comité social et économique (CSE)
Risques professionnels
Anglais professionnel
Paie

Management

Management d'une équipe
Gestion des conflits
Management Interculturel et de la diversité

Outils et supports RH

Méthodologie de gestion de projet
Organisation des systèmes d'information, SIRH
Informatique de gestion : ERP et logiciels du service RH
Analyse de données sociales
Digital RH, intelligence artificielle
Responsabilité sociale de l'employeur (RSE)
Qualité de vie au travail (QVT)

Valorisation des compétences transversales

Jeu d'entreprise
Projet
Atelier insertion professionnelle
Séminaires culture métier
Cours de méthodologie - Rédaction du Rapport d'activités, du dossier Projet et du Livret "d'employabilité"
Training grand oral
Examen National
Grand oral

Dossier professionnel

RÉFÉRENCE

RHRS0034

CENTRES DE FORMATION

Saint-Quentin, Amiens

DURÉE DE LA FORMATION

1 an / 60 jours / 450 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

PARTENAIRE

FORMATIVES



Les + Promeo

Taux de réussite à l'examen 81,3 % en 2024

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant