

# Améliorer ses résultats en qualité, sécurité et environnement avec ses équipes

P R O M E O

Management - Développement Personnel

21/12/2024

## Public et prérequis

Managers en perfectionnement

Expérience requise en management

## Les objectifs

Identifier les limites des méthodes de management utilisées habituellement en Qualité, Sécurité et Environnement

Exploiter le potentiel des équipes pour booster l'amélioration

Se positionner en leader inspirant pour entraîner ses équipes

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

État des lieux et bilan des dispositifs existants

Mises en situations pour une meilleure prise de conscience

Exposé décrivant une posture et une approche renouvelées

Co-construction de plans d'actions pour les intersessions

Entraînement à la communication des plans d'actions

Débriefing et amélioration des plans d'actions à chaque nouvelle session

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

La formation peut être renforcée par des coachings individuels.

## Validation et certification

attestation de formation

## Outils pédagogiques

Etudes de cas vécus

Jeux de rôle

Atelier interactif

## Contenu de la formation

### Identifier les limites des méthodes de management en Q.S.E.

Quatre types de cultures managériales en matière de Q.S.E.

Méthodes classiques d'élaboration et de définition des règles

Méthodes classiques de communication et de déploiement

Méthode classique de contrôle de l'application des règles

Limites de ces méthodes : pourquoi on n'applique pas ce que l'on sait être bénéfique...

### Exploiter le potentiel des équipes pour booster l'amélioration

#### RÉFÉRENCE

**MGMT0058**

#### DURÉE DE LA FORMATION

**2 jours / 14 heures**

#### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Valider la compréhension de l'objectif  
Valider l'adhésion aux principes sous-jacents  
Rassurer et valoriser le potentiel des équipes  
Créer un contexte favorisant la concrétisation du potentiel  
Utiliser 5 leviers pour stimuler l'application des règles

### **Se positionner en leader inspirant pour entraîner ses équipes**

Se centrer sur le « pourquoi », le « pour quoi » et le « comment »  
Utiliser la Communication Non Violente et un langage positif  
Faire travailler les équipes à partir des objectifs  
S'appuyer sur les « locomotives »  
Questionner et faire décider plutôt qu'imposer  
Valoriser les progrès, stimuler l'amélioration continue

## **Modalité d'évaluation**

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés