

AFEST : Transformez vos formations internes en Formations En Situation de Travail

P R O M E O

Ressources Humaines - RSE

04/02/2025

Public et prérequis

Tout collaborateur (Pilote, RH, manager, tuteur/formateur interne, ...) amené à déployer l'AFEST au sein de son entreprise

Aucun prérequis

Les objectifs

Identifier les situations de travail pertinentes pour la construction d'une AFEST
Construire l'itinéraire pédagogique d'une AFEST
Animer une AFEST et évaluer à chaque étape
Assurer la traçabilité et la conformité réglementaire

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques et pratiques

Réalisation de l'action de formation sous le format 1 journée tous les 15 jours afin de permettre d'initier un déploiement terrain de l'AFEST

La formation est animée par des formateurs experts qui accompagnent les stagiaires étape par étape dans la construction des AFEST, disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Apports théoriques et réglementaires
Cas pratiques, exercices, mises en situation et jeux de rôle
Mise à disposition d'outils types répondant aux critères de l'AFEST

Contenu de la formation

Identifier les situations de travail pertinentes pour une AFEST

Un travail en mode projet : RH, managers, tuteurs/formateurs internes, salariés
Intervention ou non d'une aide externe
Une méthodologie à intégrer et déployer
Décrire la compétence à acquérir et formaliser un objectif concret
Lister les savoirs nécessaires à l'application des modes opératoires
Planifier la faisabilité et la praticabilité (personnes, postes, matériel)
Exploiter les périodes de baisse d'activité et les arrêts de production

Construire l'itinéraire pédagogique d'une AFEST

RÉFÉRENCE

RHRS0013

CENTRES DE FORMATION

Compiègne

DURÉE DE LA FORMATION

3 jours / 21 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Séquencer l'apprentissage en étapes
Identifier les savoirs à transmettre dans chaque étape
Prévoir la méthode pédagogique la plus adaptée et l'évaluation
Préparer les moyens nécessaires

Animer une AFEST et évaluer à chaque étape

Adopter une posture facilitant l'apprentissage
Exploiter trois techniques de communication très efficaces
Utiliser les outils et méthodes pédagogiques prévus
Évaluer la progression à chaque étape

Assurer la traçabilité et la conformité réglementaire

La formalisation : Un facteur clé de succès primordial tout au long du projet de déploiement d'une AFEST
Évaluer les compétences acquises
Utiliser une grille de questionnement en débriefing (séquence réflexive)
Transmettre les documents garantissant la traçabilité et la conformité d'une AFEST (OPCO, ...)

Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.