Accompagnement RH

Prestation et Conseil en Entreprise, Ressources Humaines - RSE

24/04/2025

Public et prérequis

Direction/Managers de l'entreprise, service RH, experts métier, formateurs internes ou tuteurs, collaborateurs

Aucun prérequis

Les objectifs

Analyser les plans d'actions prioritaires pour validation et déploiement au sein de votre entreprise
Accompagner vos équipes dans le déploiement des plans d'actions
Créer et/ou adapter une organisation, une méthodologie, un process ou des outils de management des RH à communiquer

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Une prestation à la carte pour accompagner le déploiement de vos plans d'actions de management des ressources humaines et GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Profssionnels) prioritairement identifiés :
Par vos soins
A l'issue d'un diagnostic RH & GEPP que nous déployons avec préconisation d'un plan d'action priorisé à déployer en interne et/ou externe

Les problématiques RH emploi formation concernent toutes les entreprises aujourd'hui, quelque soit le bassin d'emploi ou les métiers concernés, de la TPE PME non experte en Ressources Humaines aux grandes entreprises.

Pour faire face aux problèmes de recrutement et de sourcing, d'organisation et/ou d'activité, aux problématiques d'accompagnement et de professionnalisation des nouveaux arrivants de manière structurée et dynamique afin de les fidéliser, de management des RH et de communication, de RPS, de management des compétences et de formation, de rémunération voire de classification..., nous vous proposons un accompagnement pour vous aider à déployer un plan d'action priorisé en interne et/ou en externe.

Les thématiques de management des RH peuvent être abordées de manière succincte ou très approfondie en fonction de la maturité de votre entreprise :
La stratégie Ressources Humaines
L'organisation de l'entreprise et des Ressources Humaines
Le management des Ressources Humaines et la communication
Le management des compétences
La formation
La rémunération et la classification...

Un consultant Ressources Humaines vous accompagne (Direction, Fonction RH et Managers...) dans votre organisation, dans la communication, ainsi que dans la création et/ou la mise en oeuvre des outils et pratiques Ressources Humaines adaptés à votre entreprise.

Cette prestation peut être réalisée avec un 2e consultant et expert "technique" métier selon vos problématiques et besoins, ou suite à un diagnostic RH & GEPP ayant intégré 2 volets dans le diagnostic :
Technique- Organisation industrielle - Lean Management

RÉFÉRENCE
PRCE0002

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

QSSE
Logistique - Supply chain
Marketing - Commercial - Achats
Culture digitale
Cybersécurité...

Ces prestations se déroulent au sein de votre entreprise et peuvent être réalisées en tout ou partie en distanciel. Leur durée sera fixée en fonction de votre besoin avec planning à la carte!

Ces prestations sont réalisées par des consultants experts agréés, validés par nos équipes et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Validation et certification

Prestation

Outils pédagogiques

Guides d'entretien/de questionnement sur différents domaines
SWOT
Plan d'actions QQOQCP
Outils et documents types
Supports théoriques et réglementaires

Contenu de la formation

Validation des actions de gestion et développement des RH à accompagner

Réunion avec les acteurs clés : Direction et/ou serivce RH
Validation et priorisation des actions à réaliser, avec le consultant RH et/ou en lien avec les équipes en interne

Accompagnement

Réunions de travail, entretiens en individuel ou collectif (ouverts, semi-directifs)
Accompagnement des équipes : Direction, service RH, managers, experts métiers, tuteurs, formateurs internes...
Création et / ou adaptation des process, méthodologies et outillages de management/RH/communication
Organisation interne

Restitution du plan d'actions réalisé avec la direction/service RH

Modalité d’évaluation

Le diagnostic et l'accompagnement représentent des actions de prestation, et ne rentrent pas dans le dispostif d'évaluation QUALIOPI.