# Positionnement managérial approfondi

Prestation et Conseil en Entreprise, Ressources Humaines - RSE

PROMEO

18/05/2024

## Public et prérequis

Tout collaborateur ou candidat positionné sur un poste de manager, dans le cadre d'un recrutement interne ou externe ou en amont d'une formation managériale

Aucun

## Les objectifs

Sécuriser les prises de décisions du dirigeant ou Responsable RH lors d'un process de recrutement, de gestion de carrière ou d'évaluation pré-formative d'un futur manager
Apporter un éclairage objectif sur ses capacités et aptitudes managériales en tenant compte de son expérience
Identifier les atouts et axes d'amélioration du collaborateur ou du candidat

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Le positionnement managérial approfondi représente une durée totale de 4h30 minutes, dont 3h30 d'entretiens approfondis (entretiens de restitution et entretien de motivation) et une heure forfaitaire estimée de passation de test à distance par le candidat.
Cette durée ne tient pas compte du temps de back up du consultant (analyse du besoin, envoi des tests en amont, interprétation des tests, réalisation d'un compte-rendu).

ORGANISATION DU DÉROULÉ DU POSITIONNEMENT MANAGÉRIAL :

EN AMONT DE LA PRESTATION :
Par le consultant PROMEO : Analyse du besoin avec l'entreprise du poste à pourvoir (fiche/descriptif de poste) et niveau d'étude du candidat, détermination des tests d'aptitude comportementale et managériale & envoi de la passation des tests digitaux au candidat ou via l'entreprise
Par le candidat et les managers/collaborateurs : Passation des tests digitaux
Par le consultant PROMEO : Interprétation des tests

RÉALISATION DE LA PRESTATION AVEC LE CANDIDAT :
Présentation du contexte
Mise en situation "assessment center"
Entretiens de restitution
Entretien de motivation

A L'ISSUE DE LA PRESTATION :
Rédactionnel du compte-rendu PROMEO remis à la direction

Le positionnement managérial est réalisé par des consultants agréés, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leurs domaines de compétences.

## Validation et certification

Attestation de formation

CENTRES DE FORMATION
**Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville**

DURÉE DE LA FORMATION
**4.5 heures**

ACCUEIL PSH
**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

## Contenu de la formation

**Passation des tests d'aptitude comportementale et managériale**

Evaluation du candidat sur ses compétences en management :
des équipes : reconnaître et sanctionner, mobiliser les équipes et communiquer efficacement
de l'organisation : fixer le cadre, mettre en œuvre et assurer un suivi
des transformations : gérer la complexité, élaborer une vision et déployer le changement
En tenant compte de ses ressources personnelles : résistance émotionnelle, confiance en soi et prise de risques
Mise en situation du candidat sur un panel de problématiques auxquelles il sera amené à faire face au quotidien en tant que manager
Evaluation du candidat sur ses aptitudes comportementales (comportement au travail et mode relationnel)
Elles sont variées et peuvent être les suivantes :
Rigueur - Travail en équipe - Communication et ouverture d'esprit - Décision, animation et délégation - Réaction au stress - Organisation - Adaptation - Autonomie - Analyse - Esprit de synthèse - Degré d'initiative - Anticipation - Innovation...

**Assessment center**

Mise en situation du candidat sur un panel de problématiques auxquelles il sera amené à faire face au quotidien en tant que manager
Cette mise en situation peut être réalisée sur 3 niveaux :
Management de proximité - Animateur d'équipe - « 1er Niveau»
Middle management - Responsable d'équipe - « 2e Niveau »
Top management - Responsable d'unité - « 3e Niveau »

**Entretiens de restitution et de motivation approfondi**

Ces entretiens permettent, à l'aide des résultats aux différents tests, de restituer, échanger et approfondir avec le candidat ses aptitudes comportementale & managériale et ses motivations.

## Modalité d'évaluation

Les évaluations sont réalisées via des tests d'aptitude comportementale et managériale et une mise en situation "assessment center".
Les tests utilisés dans le cadre de l'évaluation proviennent de maisons d'éditions et sont pertinents, validés et étalonnés.
Ils sont digitalisés afin d'optimiser l'organisation pour l'entreprise et le candidat, et l'interprétation approfondie des tests en amont de l'entretien de restitution par le consultant PROMEO.
Une mise en situation managériale ou "assessment center" est également réalisée en complément, en amont des entretiens avec le consultant .