Point carrière

Prestation et Conseil en Entreprise, Ressources Humaines - RSE

PROMEO

18/05/2024

Public et prérequis

Tout salarié souhaitant faire un point sur son parcours et clarifier ses objectifs professionnels en lien avec sa Direction

Pas de prérequis

Les objectifs

Envisager une évolution de poste, une mobilité interne voire anticiper une réorientation en lien avec la Direction de l'entreprise
Situer son potentiel à évoluer en termes de compétences et aptitudes liées au poste
Identifier ses compétences transférables et les points d'appui au projet
Mesurer la faisabilité de son projet en analysant les freins relatifs au changement de poste
Elaborer un plan d'action pour accompagner au changement

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Démarrage du point carrière avec la direction et le salarié :
1h d'entretien entre la direction de l'entreprise, le salarié et le consultant pour définir le projet spécifique lié au point carrière
Passation du/des test(s) d'aptitude digitalisé(s) par le salarié (1h estimée) pour interprétation par le consultant

Réalisation du point carrière par le consultant avec le salarié : 3 demi-journées de 3h30 de mise en œuvre à PROMEO (tests complémentaires possibles techniques métiers, entretiens, travail sur le projet de l'entreprise et du salarié)

Réalisation intersessions par le consultant : Rédaction de la synthèse du Point carrière

Restitution en présence de la direction, du salarié et du consultant : 1h30 de restitution et échanges sur les préconisations de plan d'actions à déployer

Cette prestation peut-être réalisée en tout ou partie en distanciel. Planning à la carte défini d'un commun accord.

Le point carrière est réalisé par des consultants agréés, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION
14 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Validation et certification

Prestation

Contenu de la formation

Construction du portefeuille de compétences

Analyse du parcours de formation et professionnel
Identification des compétences
Elaboration du portefeuille de compétences

Évaluation

Les aptitudes comportementales
Les traits de personnalité
L'aptitude managériale
Les motivations et les centres d'intérêts

Le projet

Identification des projets et de leur faisabilité
Analyse des écarts
Construction du plan d'action (formation, compétences à développer…)

Restitution

Analyse des différents éléments recueillis par le consultant et formalisation d'un document de synthèse
Restitution tripartite consultant / direction / salarié précisant les points d'appui et axes de progrès, ainsi que le plan d'action à valider

Modalité d’évaluation

Différentes modalités d'évaluation du candidat pourront être réalisées en fonction du projet et de l'analyse de la demande :
Des tests de positionnement (tests d'aptitude comportementale, managériale...),
Voire des tests de positionnement "technique métiers".