Formation des membres du CSE

Ressources Humaines - RSE

07/05/2024

Public et prérequis

Tout Membre du CSE, titulaire ou suppléant

Aucun

Les objectifs

Identifier le rôle du Comité Social et Economique, instance unique de représentation du personnel
Intégrer son fonctionnement, son organisation et ses attributions de membres du CSE au sein de son entreprise ou établissement
Repérer les marges de manœuvre de l'entreprise
Intégrer les aspects économiques et financiers de l'entreprise, les documents comptables et financiers, bilan et compte de résultat
Rendre un avis motivé au moment de la consultation du CSE sur la situation économique et financière de l'entreprise

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques et réglementaires et de cas pratiques
Une formation conçue comme une brique essentielle dans la construction et le développement du dialogue social

PROMEO est agréé par la DREETS au déploiement de la formation des membres du CSE et de la CSSCT.
Cette formation est complémentaire à la formation des élus en Santé Sécurité et Conditions de Travail / CSSCT.

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires
Cas pratiques, mises en situations à partir d'exercices concrets pour les participants
Documents types

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION
3 jours / 21 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Contenu de la formation

Introduction

Qu'est-ce que le CSE ?
Quid de la CSSCT ?
Rappel des rôles comparés des instances fusionnées

La composition du CSE

Qui sont les membres du CSE ?
Quel est le nombre des membres élus?
Durée et fin de mandat

Les moyens du CSE

La protection des représentants du personnel
Les heures de délégation : crédit d'heures, bénéficiaires, cumul, modalités de répartition entre titulaires et suppléants, présomption de bonne utilisation…
La liberté de déplacement
Les moyens matériels
Les moyens financiers : les 2 budgets de fonctionnement et des activités sociales et culturelles
Les commissions
La formation des membres du CSE
La personnalité civile du CSE

Le fonctionnement du CSE

Organisation interne du CSE
Les réunions du CSE : périodicité, ordre du jour, convocations, participants, Procès-Verbal...
Le règlement intérieur du CSE

Les attributions économiques du CSE

Attributions générales
Différence entre information et consultation
Consultations et informations (récurrentes, périodiques)
Base de données économiques et sociales (BDES)
Droits d'alerte
Recours aux experts

Présentation du bilan : l'actif et le passif

L'ACTIF ou l'utilisation des fonds de l'entreprise :
L'actif immobilisé : les investissements durables de l'entreprise
L'actif circulant : les actifs d'exploitation de l'entreprise
LE PASSIF ou l'origine des fonds de l'entreprise :
Les capitaux propres de l'entreprise
Les provisions pour risques et charges
Les dettes

Présentation du compte de résultat

La logique de construction du compte de résultat
Les 4 résultats du compte de résultat : Résultat d'exploitation - Résultat financier - Résultat exceptionnel - Résultat net

Analyse du compte de résultat ou la performance de l'entreprise à partir des SIG

Les SIG : Soldes Intermédiaires de Gestion
Production, Chiffre d'Affaires, Valeur Ajoutée, Excédent Brut d'Exploitation
Résultat d'exploitation, résultat financier, résultat exceptionnel, résultat net
Capacité d'autofinancement

L'analyse du bilan : la santé financière de l'entreprise

Interprétation des équilibres financiers : fonds de roulement, besoin en fonds de roulement et trésorerie
La relation financière fondamentale : Fonds de roulement – Besoin en fonds de roulement = Trésorerie nette

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.